



COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

www.comune.ilbono.org.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 30 del 17-03-2021

Oggetto:	METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ILBONO - APPROVAZIONE.
-----------------	--

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di marzo alle ore 12:10, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

Murru Giampietro	Sindaco	P
Stochino Flavio	Vice Sindaco	A
Depau Arianna	Assessore	A
Lai Carla	Assessore	P
Depau Mirella	Assessore	P

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Favorevoli 4

Contrari 0

Astenuti 0

Il Sig. Murru Giampietro in qualità di Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Mameli Giacomo, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e ss.mm.ii.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” c.d. Decreto Brunetta, orientato allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi della *performance*;
- al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui sopra con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 del 28/12/2010 sono stati fissati i criteri cui attenersi per la modifica del Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- conseguentemente, con deliberazione n. 22 del 07/04/2011 la Giunta comunale ha approvato il nuovo Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi.

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 in data 10/02/2018 con cui è stata approvata la metodologia di valutazione dei dipendenti del Comune di Ilbono, alla luce delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 74/2017;

DATO ATTO che in data 22/06/2017 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” il quale dispone:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e valutare la *performance* con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- viene introdotta la categoria dei cd “obiettivi generali” che identificano “*le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini*”;
- viene rafforzato il ruolo dell’organismo indipendente di valutazione (OIV), soggetto terzo ed imparziale, al quale viene conferito il potere di accesso alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, al fine di verificare l’andamento delle *performance* rispetto agli obiettivi programmati;
- viene riconosciuto un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della *performance* organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento del grado di soddisfazione in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella misurazione della *performance* individuale del personale dirigente è attribuito un peso prevalente agli indicatori di *performance* organizzativa, rispetto agli altri elementi di valutazione;
- viene sancita una maggiore integrazione tra l’adozione del Piano della *performance* e della Relazione ed il Ciclo di programmazione economico-finanziaria dell’Ente con la previsione di sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano.

VISTA la proposta, formulata dal Dott. Arturo Bianco, componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Ilbono e acquisita al protocollo dell’Ente n. 1544 del 01/03/2021, di adeguamento e modifica del Regolamento per la valutazione della *performance* alla luce delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 74/2017 di cui sopra, il sistema di pesatura delle posizioni organizzative, acquisito al protocollo dell’Ente al n. 1582 del 01/03/2021, sempre formulato dal Dott. Arturo Bianco, allegato al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, opportuno adeguare la metodologia di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa e dei dipendenti dell’ente, in armonia con la succitata normativa legislativa e regolamentare, comprensiva del sistema di “pesatura delle posizioni organizzative”, prendendo atto e approvando il sistema di misurazione e valutazione predisposto dal Nucleo di Valutazione

DATO ATTO CHE:

- l’ente è privo di personale con qualifica dirigenziale;

- le posizioni organizzative ex art. 8 comma 1 lett. a) CCNL 31/03/1999 coincidono giusto il disposto ex art. 11 CCNL 31/03/1999 ed ex art. 15 CCNL 22/01/2004 con la preposizione alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente – denominati "Servizi";

CONSIDERATO CHE:

- la definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance rientra nella competenza dei Nuclei di Valutazione ai sensi dell'articolo 30, comma 3 e dell'articolo 7, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione, secondo i rispettivi ordinamenti, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7, comma 1, del decreto;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili delle Unità Organizzative, e del Personale, redatto dal Nucleo di valutazione, che comprende:

- una bozza nuovo sistema di valutazione della Performance, dei responsabili di servizio;
- una bozza nuovo schema di valutazione della Performance del personale;
- una bozza nuovo schema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" relativo ai Responsabili di unità organizzativa, e al Personale dei livelli di cui sopra, nonché all'approvazione del "Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa";

VISTO il verbale n. 1 del 10 marzo 2021 del Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo dell'ente al n. 1845 del 11/03/2021, con il quale esprime parere vincolate favorevole al sistema di valutazione della Performance, dei responsabili di servizio; allo schema di valutazione della Performance del personale; sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa;

VISTA la proposta formulata dal Responsabile del Servizio Affari Generali nel testo risultante dalla presente deliberazione;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000.

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- Il Responsabile del Servizio Affari Generali per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Il Segretario Comunale dà atto che alle ore 12:50 arriva l'Assessore Stochino Flavio che partecipa alla votazione.

CON VOTI FAVOREVOLI all'unanimità espressi in forma palese

DELIBERA

DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI AGGIORNARE il Regolamento per la valutazione della *performance* e pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Ilbono (già approvato con deliberazione della G.C. n. 10 del 12/02/2018), proposto dal Dott. Bianco Arturo, componente del Nucleo di Valutazione di questo Ente, nel testo allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che la presente metodologia di valutazione attua i principi e le norme, direttamente applicabili agli enti locali, introdotti dal D.Lgs. n. 74/2017 sopra richiamato, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale e organizzativa dei dipendenti dell'Ente;

DI STABILIRE che la nuova metodologia sarà utilizzata a partire dall'anno 2021;

DI TRASMETTERE il presente atto e i relativi allegati, a cura del responsabile preposto, alle OO.SS. firmatarie del CCNL nazionale e alle RSU, ai fini della informazione, come previsto dalle vigenti norme contrattuali e di legge;

CON VOTI FAVOREVOLI all'unanimità espressi in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs.vo 18.08.2000 n° 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Murru Giampietro

Il Segretario Comunale
F.to Mameli Giacomo

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D.LGS. 18.8.2000, N.267 E SS.MM.II.

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere Regolarita' tecnica per quanto concerne la regolarità tecnico – amministrativa.

Ilbono 15-03-21

Il Responsabile del Servizio
F.to Casu Piero Giorgio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ,il 17-03-2021 perché dichiarata immediatamente eseguibile, (Art. 134 comma 4 D. Lgs 267/2000)

Ilbono, 17-03-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Mameli Giacomo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 della L.R. 13.12.1994, n. 38, modificata con L.R. n.7/98, è stata pubblicata all'albo pretorio comunale on-line sul sito www.comune.ilbono.org.it dal , e vi rimarrà fino al come prescritto dall'art. 124, del D. Lgs. n. 267/2000 ed è stata trasmessa contestualmente ai gruppi consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Dalla Residenza Comunale, Addì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cotza Barbara

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e ss.mm.ii.

Ilbono,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Mameli Giacomo